

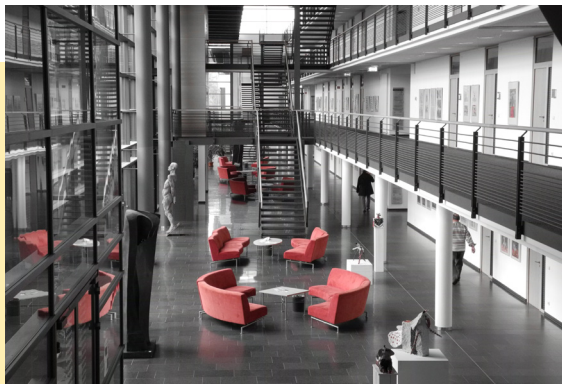


Ein Haus - ein Ziel

Die vorliegenden Leitlinien dokumentieren unser gemeinsames Verständnis von Zusammenarbeit und Führung. Sie bilden einen Orientierungsrahmen und Wertekodex, der für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Maßstab des Handelns ist. Besonderes Augenmerk gilt den Führungskräften, denen als Vorbild im Team eine Schlüsselrolle zukommt.

Die Aufgaben des Landkreises Teltow-Fläming beruhen auf rechtlichen Grundlagen. Die Prinzipien ihrer Erledigung durch die Kreisverwaltung werden in der Dienstordnung, in Dienstanweisungen bzw. in Dienstvereinbarungen festgehalten. Das Leitbild des Landkreises Teltow-Fläming formuliert die strategischen Ziele der Kreisentwicklung.

Die Ausrichtung unseres Handelns nach den Leitlinien für Zusammenarbeit und Führung ist Voraussetzung dafür, dass die Kreisverwaltung Teltow-Fläming ihrem Auftrag als moderner und serviceorientierter Dienstleister gerecht wird und das Vertrauen der Bürgerinnen und Bürger genießt.



Miteinander arbeiten und die Zukunft gestalten

Leitlinien der Zusammenarbeit und Führung in der Kreisverwaltung Teltow-Fläming



Impressum

Herausgeber:	Landkreis Teltow-Fläming
Redaktion:	Öffentlichkeitsarbeit
Stand:	11/2015
Fotos:	Landkreis TF/privat Pixabay.com

Alle Rechte beim Herausgeber



Wir sind offen

Wir alle ...

- ... begreifen Veränderungen als Chance.
- ... pflegen eine offene und positive Kommunikationskultur.
- ... machen unser Handeln transparent.
- ... erweitern regelmäßig unsere Kenntnisse und Fertigkeiten.
- ... erleben kulturelle Vielfalt als Bereicherung.
- ... suchen Verbesserungsmöglichkeiten und gehen sie aktiv an.
- ... respektieren andere Meinungen und gehen Kompromisse ein.
- ... verstehen sachliche und konstruktive Kritik als hilfreichen Rat.
- ... machen auf Probleme aufmerksam.

Wir Führungskräfte ...

- ... motivieren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- ... fördern einen offenen und positiven Austausch.
- ... kommunizieren verständlich und sind offen für Nachfragen.
- ... suchen den Dialog und hören zu.
- ... pflegen eine positive Fehlerkultur.
- ... erkennen Konflikte rechtzeitig und erarbeiten gemeinsam Lösungen.
- ... entwickeln Visionen, planen strategisch und entscheiden zielorientiert.



Wir sind ehrlich

Wir alle ...

- ... beachten rechtliche Vorgaben.
- ... sind unbestechlich.
- ... verhalten uns glaubwürdig und sind zuverlässig.
- ... übernehmen Verantwortung für unser Auftreten und Handeln.
- ... halten uns an Vereinbarungen.
- ... dürfen Fehler machen, analysieren sie und lernen daraus.

Wir Führungskräfte ...

- ... reflektieren und hinterfragen unser Auftreten und Handeln.
- ... agieren konsequent und verlässlich.
- ... antworten auf Fragen und schaffen Vertrauen durch Ehrlichkeit.
- ... sind uns unserer Vorbildrolle bewusst.
- ... fördern und fordern die selbstständige, eigenverantwortliche und zielorientierte Arbeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Wir sind fair

Wir alle ...

- ... arbeiten partnerschaftlich und konstruktiv als Team zusammen.
- ... gehen sachlich, höflich und rücksichtsvoll miteinander um.
- ... geben Informationen, Wissen und Erfahrungen weiter.
- ... zeigen Respekt und Wertschätzung und sorgen so für eine positive, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre.
- ... verfolgen unsere Ziele, ohne jemandem zu schaden.
- ... erkennen individuelle Leistungen an.
- ... sind tolerant und vermeiden Vor- und Pauschalurteile.

Wir Führungskräfte ...

- ... fördern den Teamgeist und verteilen die Arbeit gerecht.
- ... stehen zu unseren Entscheidungen.
- ... wissen um die Kompetenzen der Einzelnen und nutzen sie.
- ... bevorzugen und benachteiligen niemanden.
- ... zeigen Empathie, Anerkennung und üben berechnete Kritik.
- ... informieren umfassend, verständlich und zeitnah.
- ... unterstützen die Gleichstellung von Frauen und Männern, Menschen mit und ohne Behinderung.
- ... unterstützen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer persönlichen Entwicklung und berücksichtigen besondere Lebenslagen.

WIR sind

offen

ehrlich

fair